

Itxaropena continúa con su programa Empleo con Apoyo

La iniciativa permite la inserción de personas con discapacidad en el mercado laboral ordinario y ofrece a las empresas numerosas ventajas



La asociación **Itxaropena (Asociación de Personas de Baja Visión)** continúa con su programa **Empleo con Apoyo**. Esta iniciativa trata de fomentar la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral ordinario.

¿Quiénes somos?

Itxaropena comenzó su actividad en 1981. Lo hizo con el objetivo de velar y proteger los derechos de las personas con discapacidad visual, conocer y atender sus necesidades, ayudándoles a integrarse en la sociedad en igualdad de condiciones que el resto de ciudadanos.

¿Cómo se inició el programa de Empleo con Apoyo?

En colaboración con el **Instituto Foral de Bienestar Social**, en julio de 2005 las asociaciones Itxaropena y **Arene (Asociación de Enfermos Neuromusculares)** pusieron en marcha el Programa Empleo con Apoyo al que se sumaron posteriormente los colectivos de **Aemar (Asociación de Esclerosis Múltiple)** y **Arazoak (Asociación de Personas Autistas)**,

El programa cuenta con el apoyo de la Diputación de Álava y Fundación La Caixa



El programa Empleo con Apoyo permite realizar trabajos remunerados a personas con discapacidad.

contando además con el apoyo de **Fundación La Caixa**. Actualmente el programa sigue prestando sus servicios a personas que con una discapacidad encuentran dificultades de inserción laboral. La labor más importante por parte de la asociación recae en **Izaskun García-Madinabeitia**, monitora de Apoyo, y **Ernesto Izaguirre**, técnico de Empleo.

Objetivos del Programa de Empleo con Apoyo

El objetivo del programa es fomentar la inserción de personas con discapacidad igual o mayor al 33% en el mercado laboral ordinario. Itxaropena pretende ejercer una labor de mediación y apoyo que favorezca tanto al colectivo como a las empresas que opten por incorporar a

una persona con discapacidad en su plantilla. El Empleo con Apoyo es un sistema práctico, serio y estructurado que hace posible que personas con discapacidad se integren laboralmente en la empresa ordinaria y pasen de ser ciudadanos pasivos o pensionistas, a ser ciudadanos activos que contribuyen y participan en la construcción de la sociedad.

Ventajas del modelo de Empleo con Apoyo

- 1.- Ofrece a las personas con discapacidades significativas la oportunidad de realizar un trabajo remunerado y de aumentar sus relaciones sociales, además de obtener unos ingresos propios que les facilita poder participar en la comunidad como un miembro activo más.
- 2.- Permite a los empresarios contribuir al bienestar de una parte de la sociedad, sin que esto les suponga un esfuerzo económico que implique su inviabilidad.

3.- Libera a la sociedad en general de los costes que supone la existencia de numerosos programas públicos y de servicios sociales no integradores. Además de permitir a las personas con discapacidades significativas convivir y trabajar junto con los demás trabajadores sin discapacidad.

Proceso de inserción laboral

En líneas generales, el proceso se inicia con la demanda de empleo de una persona discapacitada. A partir de ese momento se realiza una entrevista para analizar su perfil profesional. En



Un joven trabajador del programa Empleo con Apoyo.

esta entrevista se hace una valoración de los puestos de trabajo que podría desempeñar teniendo en cuenta su discapacidad, los trabajos que haya desempeñado hasta ahora y la formación. A partir de aquí se define su itinerario profesional, que consta de las acciones formativas y de búsqueda de empleo para su inserción laboral.

Los técnicos de Empleo, junto con la persona demandante de empleo, y tras analizar el mercado laboral, establecen las profesiones o actividades laborales que se considera que la

persona demandante las puede realizar de forma competente. A continuación, el técnico de Empleo selecciona una serie de empresas a contactar con el fin de dar a conocer el programa de Empleo con Apoyo y de sondear las posibles ofertas laborales existentes. Una vez detectada una oferta laboral se analiza lo más detalladamente posible no sólo las funciones a realizar por el trabajador, sino que también se analizan cómo va a realizar el transporte hasta la empresa, los compañeros que va a disponer, los apoyos materiales que pueda necesitar (lupa, iluminación...).

Por último y acompañado por una monitora de apoyo, se realiza la inserción laboral con el objetivo de alcanzar los rendimientos de producción señalados por la empresa. En la medida que se cumplen éstos objetivos así como la adaptación del trabajador en la empresa, la monitora de apoyo tiende a alejarse hasta lograr que el trabajador sea completamente autónomo y competente en su empleo.

¿Cómo se benefician las empresas?

La contratación de trabajadores con discapacidad cuenta con bonificaciones en las cuotas empresariales a la Seguridad Social así como con incentivos fiscales. Por ejemplo, en una contratación indefinida se recibiría una subvención de 3.907 euros por cada contrato celebrado a tiempo completo. Las bonificaciones de las cuotas empresariales de la Seguridad Social pueden oscilar entre los 4.500 euros/año hasta los 6.300 euros/año dependiendo de la edad y sexo del trabajador.

Ofrece a las personas con discapacidad un trabajo remunerado que facilita su inserción

Las bonificaciones a las empresas pueden llegar hasta los 6.300 euros al año

Itxaropena nació en 1981 para proteger a las personas con discapacidad visual